

# 想要了解日本企業和就職的趨勢, 請諮詢JETRO!

JETRO(日本貿易振興機構) 一直以來致力於幫助日本企業開拓海外市場, 以下是JETRO給廣大留學生的一封信。

當前, 日本社會面臨著新生代青年人才嚴重匱乏的問題。在這種情況下, 日本企業將目光轉向了廣大海外留學生。日本企業對留學生有甚麼期待呢? 他們又需要怎樣的人才呢? 想要了解企業的需求與實際情況並獲取就職的相關信息, 就請諮詢JETRO。

廣大的留學生們, 你們是否聽過日本貿易振興機構(JETRO)呢? JETRO歷史悠久, 從其前身算起的話, 至今已有逾60年的歷史。JETRO一直以來致力於加深與外國政府及海外各種貿易發展機構等的合作, 是促進日本與外國進行投資貿易的「公共法人」。

由於我們在日本國內的主要事務是幫助日本企業開展海外商貿, 所以可能很少有與留學生們直接接觸的機會。

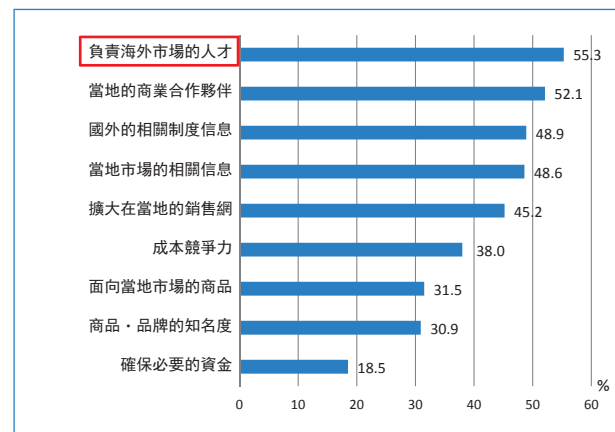


圖1 海外商貿所面臨的問題

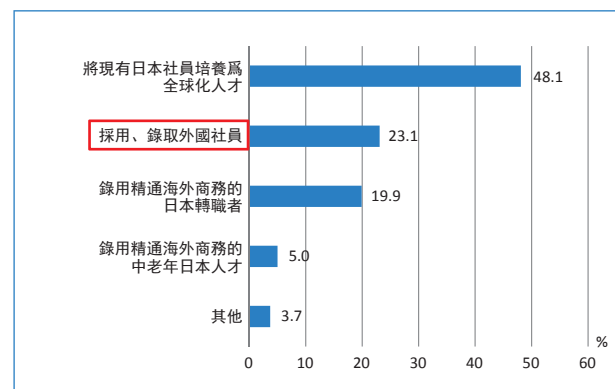


圖2 在擴大海外商貿中最重視的人才類型

## ◎日本企業正在尋求外國人才

每年, JETRO會對關注海外發展的日本企業做問卷調查, 我們發現日本企業面臨著海外商貿人才匱乏的問題(圖1), 所以最近企業將目光投向了廣大的在日留學生(圖2)。

如圖3所示, 企業對以留學生為代表的外國人才的主要訴求集中在「擴大銷路」、「提高對外交涉能力」項目上。而這些都要求各位留學生擁有高水平的異文化交流能力、在海外商貿中臨機應變的能力以及創新能力。

除此之外, 不同行業也有其對相應專業領域的要求, 所以希望留學生們能在各自的專業領域發光發熱。

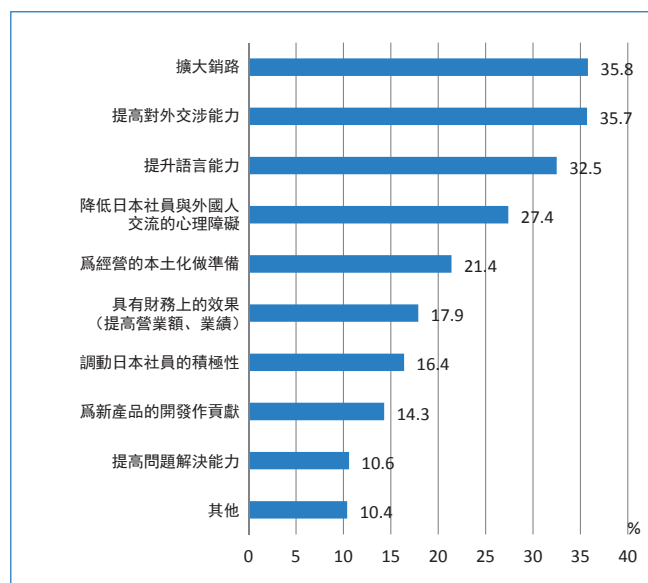


圖3 錄用外國人社員的目的

資料來源: JETRO「有關日本企業開展海外事業的問卷調查」2016年度、2017年度

## ◎創造留學生與日本企業的交流機會

在如何有效地運用人才方面, 根據JETRO針對積極性較高的企業實施的問卷調查中可知, 日本的中堅・中小企業等對於開展舉辦「企業與留學生的交流會」、「與教育機構的信息交換」等活動的意願漸長。對此, 在2018年度JETRO希望幫助開展海外商貿的企業, 積極地促進它們與留學生以

及留學生所屬教育機構之間的交流與信息交換(圖4)。

企業負責人想要了解企業周邊有哪些專業的留學生, 他們的關注點在何處。另外, 企業也有機會向留學生們做自我宣傳, 如此一來留學生們就會有更多可以大展身手的舞台。

### 向中堅・中小企業開展有關外國高級人才的求職交流會

- 聘請高級人才企業的事例介紹以及開展舉辦有志在日本中堅・中小企業就職的外國人才的求職交流會。
- 有效利用「活用外國高級人才資料集」, 提供全方位的雇用信息, 推動企業邁出人才錄用第一步。

(1) 企業×相關省廳・相關機構 (2018年度: 預計舉辦7次左右)

「亞太國際性人才交流會」  
除了介紹支援機構之外, 還進行個別面談會以及介紹往日本導入外國高級人才的政策方案。

(2) 企業×外國留學生 (2018年度: 預計舉辦12次左右)

「外國留學生和企業的就職交流會」  
企業和外國留學生的就職交流會。針對外國留學生普遍比日本學生就職活動開展得相對較晚, 而另一方面中堅・中小企業對應屆畢業生的錄取工作也存在著停滯不前的情況, 而通過交流會能促進雙方的交流, 使雇用雙方均受益。

(3) 企業×教育機構 (2018年度: 預計舉辦3次左右)

「企業和教育機構的求職交流會」  
通過加強企業和教育機構(大學)中外國人留學生就職援助負責人的溝通, 提供能夠創造成功錄用的人脈機會。

關於參會企業的信息? 希望擁有與外國留學生接觸的契機。  
在互相了解對方情況的同時, 也提供了就職的機會!

圖4 為企業提供支援: 向中堅・中小企業等開展有關外國高級人才的交流會

資料來源: 根據經濟產業省「擴大外國高級人才的引進」製作而成(2018年3月7日)

## ◎今後將進一步加強向企業提供信息

自2015年度起, JETRO與相關省廳・團體合作, 為支援包括留學生在內的廣大外國人的就職活動開展了「促進外國人才活躍計畫」。通過舉辦面向日本企業的研討會, 向企業介紹錄用外國留學生及共同工作的事例並為其提供相關法律法規的信息。

今後我們將實行以下計畫。我們將進一步加深與相關省廳・團體以及教育機關之間的連攜合作, 推進面向企業的簡易信息提供, 以及更加積極地與留學生進行接觸。

## 人物簡介

鳥取県出身。曾在農林水産部從事水產養殖調查及促進出口的工作。自2015年起一直從事日本全球化人才的培養及提高外國人才在日本企業活躍度的相關工作。



日本貿易振興機構(JETRO)貿易開展支援部 開拓新興國家市場支援課 全球化人才班

梶原 香織 主査



JETRO : <https://www.jetro.go.jp/themetop/hr/>